

۵۸۴۷۱۱۱  
۳۰۰۳۳۹۵  
سرتهالی



شماره: ۵۰-۲۰  
تاریخ: ۲۲/۲/۱۳۶۶  
پست:

وزیر

معاونین محترم وزیر و مدیران عامل چهار شرکت اصلی  
معاونین محترم وزیر  
مدیران کل و رؤسای محترم واحدهای مستقل ستادی

سید  
جناب - ۵۵۶۳ تراه  
فدیت (اطلاع و هماهنگی)  
لدرم  
۶۷۲۰۲

موضوع: قانون کاهش ساعات کار بانوان دارای شرایط خاص

- با عنایت به تصویب قانون کاهش ساعات کار بانوان دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۶/۲ مجلس محترم شورای اسلامی، موضوع ابلاغیه شماره ۸۰۴۸۰ مورخ ۱۳۹۵/۷/۵ رییس محترم جمهوری اسلامی، نحوه اجرای قانون یادشده در صنعت نفت به شرح زیر ابلاغ می گردد:
- ۱- مشمولین: کارکنان انات شاغل تمام وقت دارای یکی از شرایط ذیل.
    - ۱-۱- مبتلا به معلولیت شدید، دارای همسر یا فرزند معلول شدید، مورد تأیید سازمان بهرپستی کشور.
    - ۱-۲- دارای فرزند زیر تنش سال تمام (تا شش سال تمام): حسب مفاد شناسنامه مربوط.
    - ۱-۳- مبتلا به بیماری صعبالعلاج، دارای همسر یا فرزند بیمار صعبالعلاج: مورد تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.
    - ۱-۴- سرپرست خانوار: با ارایه اسناد مثبت و گواهی دادگاه معتبر.

تجسره: واحدهای مرتبط در وزارت نفت و شرکت های تابعه از جمله شورای عالی پزشکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، روابط کار و مددکاری اجتماعی و امور کارکنان (حسب مورد)، ملزم به شناسایی مشمولین قانون، بررسی و کنترل مدارک و مستندات ارایه شده توسط آنان و ثبت اطلاعات لازم در سیستم جامع نیروی انسانی می باشند.
  - ۲- ساعات کار هفتگی شاغلین مشمول که به صورت روزکار مشغول به کار هستند به میزان (۸) ساعت در هفته کاهش می یابد.
    - ۲-۱- کاهش ساعات کار براساس موافقت طرفین (شاغل و واحد شرایط و مدیر) رییس ذیربط و حسب اعلام محل خدمت متقاضی، در ابتدا یا انتهای روز قابل استفاده خواهد بود.
    - ۲-۲- کاهش ساعات کار مجاز در هر روز برای مشمولین حداقل یک ساعت و حداکثر دو ساعت خواهد بود. تجمیع ساعات کاری کاهش یافته در طول هفته که منجر به تقلیل یکی از روزهای کاری هفته شود مجاز نمی باشد.

شماره: ۵۰ - ۲۰۲

تاریخ: ۲۲ - ۹۶  
پست



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نفت

بسم تعالی

وزیر

- ۲-۳- با توجه به لزوم برنامه ریزی مدیریتی و تسهیل در کنترل سیستمی حضور و غیاب، لازم است برنامه کاهش ساعات کار مورد توافق شاغل و مدیر/ رئیس ذیربط در بازه زمانی یک ساله بسته و در طول سال قابل تغییر نباشد.
- ۲-۴- بانوان واجد شرایط بند ۱۱ فوق در صورت اشتغال در برنامه های کاری نوبتکار و اقماری مطابق مقررات موظف به انجام وظیفه می باشند، در صورت تمایل به بهره مندی از مزایای این بخشنامه لازم است در تعامل با مدیریت ذیربط از برنامه های کاری با محدودیت کاهش ساعات انجام کار (طبق مقررات) خارج شوند
- ۳- کاهش ساعت کار در کلیه موارد این قانون تا (۸) ساعت کار در هفته بوده، در صورتی که واجدین شرایط مطابق با سایر مقررات موضوعه از کاهش ساعات کار بیشتری بهره مند می باشند، می توانند از همان شرایط قبلی برخوردار گردند.
- ۴- به منظور تأمین امنیت شغلی مشمولین این قانون، هرگونه اخراج، جابجایی و استخدام جایگزین کارمندان اثاث شاغل مشمول در مدت زمان و به دلیل برخورداری آنان از امتیاز این قانون مجاز نبوده و از کلیه حقوق و مزایای مربوط در شرایط عادی وفق مقررات مجری، برخوردار می باشند.
- ۵- مشمولین قوانین کار و تأمین اجتماعی نیز بنابه درخواست می توانند از امتیاز قانون فوق بهره مند گردند.
- ۶- این ابلاغیه از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ لازم الاجرا می باشد.

  
بیتن زنگنه



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نفت

باسمه تعالی

تاریخ: ۹۶۱۲۱۴

۴۶۲۴۳

شماره: ت ۱۴۰۵

\* به :

از : مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

**موضوع : قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص**

\*

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی

رئیس محترم دانشگاه صنعت نفت

رئیس محترم پژوهشگاه صنعت نفت

رئیس محترم مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی

رئیس محترم صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

مدیرکل محترم پشتیبانی ستادوزارت نفت

با سلام

احتراماً، با عنایت به تصویب قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

مصوب ۱۳۹۵/۶/۲ مجلس محترم شورای اسلامی، موضوع ابلاغیه ۸۰۴۸۰ مورخ ۱۳۹۵/۷/۵

رئیس محترم جمهوری اسلامی، به پیوست تصویر ابلاغیه شماره ۵۰-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲

اصداری توسط مقام عالی وزارت پیرامون نحوه اجرای قانون موصوف در سطح شرکت جهت

استحضار و دستور اقدام مقتضی ایفاد می‌گردد.

علیرضا نژاد

ان