

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

مشاور وزیر در امور بانوان

شماره : ۲۹۶۶۳۳

تاریخ : ۱۳۹۵/۰۶/۲۹

پیوست :

جناب آقای مهندس زنگنه

وزیر محترم نفت

موضوع : گزارش فعالیت‌های مرتبط با خانواده در وزارت نفت

با سلام و احترام،

به استحضار می‌رساند، یکی از موضوعات دارای اولویت و در دستور کار این امور "تحلیل وضعیت خانواده کارکنان صنعت نفت" با رویکرد ارائه راهکار جهت ارتقای شاخص‌های آن می‌باشد. با این هدف و به منظور تحلیل وضعیت خانواده در صنعت نفت گزارش مقدماتی زیر تقدیم حضور می‌گردد.

مزید استحضار، در این گزارش به خانواده در چهار، ایران و سیاست‌های کلی خانواده ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری (مد) پرداخته و مبحثی جامعه‌شناسانه در خصوص نظرات موافقان و مخالفان وجود بحران در وضعیت کنونی خانواده‌های ایرانی مطرح شده است. در بخش بعدی، راهکارهایی که از سوی جامعه‌شناسان برای حل مشکلات فعلی خانواده‌ها در عرصه ملی پیشنهاد گردیده و فهرست فعالیت‌هایی که به طور مستمر در عرصه خانواده‌ها از سوی شرکت‌های اصلی، فرعی و تابعه انجام می‌پذیرد، به تفکیک عرصه‌های فعالیت احصاء و ارائه شده است.

در ادامه گزارش، چالش‌ها و مشکلات پیش روی خانواده‌های صنعت نفت به شرح ذیل مطرح شده است.

- ۱) عدم تعیین متولی دارای اختیارات لازم در حوزه خانواده در صنعت نفت
- ۲) نبود آمار و اطلاعات متمرکز و شفاف و پراکندگی آمارها و اطلاعات مرتبط در گستره صنعت نفت و محدودیت دسترسی به اطلاعات سیستم جامع منابع انسانی صنعت نفت
- ۳) عدم همکاری شایسته و تمایل جدی برخی شرکت‌ها/ واحدها به ارائه آمار، اطلاعات و گزارشات مورد نیاز
- ۴) پراکندگی اقدامات شرکت‌ها و انجام فعالیت‌های مستقل و جزیره‌ای بدون هماهنگی و یکسان‌سازی برنامه‌ها
- ۵) تکرار برنامه‌های مدون به شیوه سنتی و بدون توجه به تحولات و تغییرات خانواده و عدم بازنگری اصولی آن‌ها
- ۶) نبود رویکرد مرتبط با موضوع در صنعت نفت و عدم حمایت شایسته شرکت‌ها از انجام تحقیقات و پژوهش‌های مرتبط

با خانواده‌های کارکنان

ستاد وزارت نفت -

سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری

شماره نامه: ۲۹۶۶۳۳

تاریخ ثبت: ۹۵/۶/۲۹

در بخش پایانی گزارش نیز راهکارهای پیشنهادی این امور جهت برطرف نمودن چالش‌ها و حل مشکلات عمومی خانواده‌های کارکنان تحت عناوین ذیل مطرح گردیده است.

- ۱) تعیین متولی برای حوزه خانواده در صنعت نفت
- ۲) همگرایی و هماهنگ‌سازی فعالیت‌ها و برنامه‌ها میان ستاد وزارت نفت و شرکتهای اصلی، فرعی و تابعه
- ۳) تلاش در مسیر برداشتن بخشی از سنگینی بار انتظارات مختلف از دوش خانواده‌های کارکنان صنعت نفت توسط واحدهای مرتبط با خانواده‌های کارکنان از طریق نظارت و اولویت‌بندی فعالیت‌های صورت گرفته توسط شرکت‌ها و بررسی میزان اثربخشی فعالیت‌ها و بازنگری اقدامات
- ۴) محوریت خانواده در مقررات ابلاغی، برنامه‌ها و سیاست‌های اجرایی
- ۵) رفع محدودیت دسترسی امور زنان و خانواده به اطلاعات مورد نیاز از سیستم جامع منابع انسانی صنعت نفت
- ۶) تعریف دقیق شاخص‌ها و استخراج و رصد آمار و اطلاعات مرتبط با خانواده‌های کارکنان در گستره صنعت نفت
- ۷) طراحی دوره‌های آموزشی روزآمد و اتخاذ راهکارهای تشویقی برای گذراندن دوره‌های ویژه خانواده
- ۸) توسعه مراکز خدمات مشاوره‌ای در سطح صنعت نفت و تقویت فرهنگ مشاوره در میان خانواده‌ها
- ۹) تقویت و ارائه امکانات خاص سازمانی برای امر ازدواج کارکنان و ارتقاء انگیزه‌های کارکنان جهت تشکیل خانواده
- ۱۰) حتی‌المقدور تقویت ارتباط با فرزندان خانواده‌های کارکنان صنعت نفت و ایجاد فرصت‌های بیشتر برای جذب آن‌ها از طریق اختصاص امتیاز ویژه جهت تسهیل اشتغال (هر چند به صورت موقت) و کسب درآمد و به رسمیت شناختن جوانان خانواده‌های کارکنان صنعت نفت و دادن نقش‌های اساسی به آن‌ها در فعالیت‌های اجتماعی، رفاهی، فرهنگی، مذهبی، ورزشی، آموزشی، پژوهشی صنعت نفت
- ۱۱) تعریف و تصویب پژوهش‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی مهم و اولویت‌دار در حوزه خانواده و کاربست نتایج آن‌ها
- ۱۲) تلاش در مسیر تحکیم و تعالی کانون خانواده کارکنان بخصوص کارکنان اقماری از طریق بدل توجه مسئولین سازمان به لزوم گذراندن اوقات فراغت کارکنان با اعضای خانواده خود به عنوان عاملی جهت پیشگیری از گسستگی و جدایی در خانواده‌ها
- ۱۳) تدوین برنامه‌های مرتبط با ارتقاء سلامت خانواده‌ها و فرزندآوری
- ۱۴) توجه ویژه به نقش‌های چندگانه همسری، مادری و تربیت فرزند و مدیریت امور منزل کارکنان زن
- ۱۵) کاهش ساعت کار کارکنان از ۱۲ ساعت به ۸ ساعت موظف
- ۱۶) منع بکارگیری کارکنان زن در خارج از ساعات موظف در کلیه قسمت‌ها

پیشاپیش از عنایات حضرت‌عالی کمال امتنان را دارد.

  
**فاطمه تندگویان**  
مشاور وزیر در امور زنان و خانواده