

موارد مقرراتی که توسط امور زنان و خانواده وزارت نفت در حال پیگیری هستند به شرح

زیر می باشد:

- ۱- جایگزینی واژه حضانت به جای کفالت برای پوشش درمانی فرزندان کارکنان زن (سرپرست خانواده) در مجموعه مقررات نفت (فصل ۱۰ بند ۲-۱۰-۰۱)
- ۲- اجرای صحیح قانون "پرداخت مستمری به فرزندان کارکنان زن متوفی" همانند مردان، به نحوی که پوشش درمانی فرزندان کارکنان زن متوفی را نیز در بر گیرد.
- ۳- نهایی سازی ضوابط انتقال به کلان شهرها به تبعیت از همسر و بیماری صعب العلاج
- ۴- پیگیری مرخصی بدون حقوق کارمندان قرارداد مدت معین
- ۵- مستثنا نمودن ورزش زنان از مقررات منع بکارگیری مربیان ورزشی از بین کارکنان نفت
- ۶- برخورداری فرزندان زنان شاغل از پوشش درمانی سازمان بهداشت و درمان
- ۷- اصلاح مقررات کفالت والدین توسط فرزند دختر (ارشد) شاغل
- ۸- طرح حمایت از زنان سرپرست خانوار شاغل در مجموعه وزارت نفت
- ۹- تغییر مقررات بازنشستگی زنان شاغل به ۶۰ سال مشابه قانون تامین اجتماعی که زنان در صورت تمایل می توانند در سن ۵۵ سالگی بازنشسته شوند.