

برنامه کارگروه پژوهش در سال ۹۹

۱- تهیه RFP طرح‌های پژوهشی زیر:

- بررسی علل روانشناختی موفقیت و ارائه مدل توسعه فردی زنان شاغل در صنعت نفت
- بررسی پیامدهای فردی و سازمانی سیاست‌های کاهش حضور زنان دارای شرایط خاص در محیط‌های کار صنعتی
- تدوین مدل غنی‌سازی تعادل کار-خانواده در بین شاغلین زن و مرد
- تدوین مدل توسعه مشارکت و ارتقا شرایط کاری زنان در صنعت نفت با استفاده از مدل تطبیقی
- بررسی نقش دفاتر مشاورین امور زنان و خانواده در دستگاه‌های اجرایی با نگاه موردی به وزارت نفت

۲- پیگیری برای اجرای طرح‌های پژوهشی پیشین:

- بررسی عوامل موثر بر ایجاد فرصت‌های رشد و ارتقا زنان در صنعت نفت و راهکارهای بهبود آن
- تحلیل وضعیت سلامت روان زنان شاغل در صنعت نفت و راهکارهای پیشنهادی جهت ارتقا
- بررسی تاثیرات صنعت نفت بر زندگی فردی، خانوادگی و اجتماعی زنان (شاغل و بومی) و خانواده‌های ساکن در مناطق عملیاتی
- جاری‌سازی راهبردی جنسیت در چرخه عمر پروژه‌های پژوهشی در راستای توسعه پایدار
- بررسی مفهوم و شاخص‌های توان‌افزایی زنان شاغل در شرکت ملی گاز
- شناسایی عوامل موثر بر مشارکت اقتصادی، اجتماعی و سازمانی زنان شاغل در صنعت نفت
- بررسی امنیت اجتماعی زنان شاغل در مجموعه وزارت نفت و ارائه راهکارهای حمایتی (مقرراتی)

- بررسی شکاف‌های جنسیتی در بین کارکنان شرکت ملی گاز و ارائه الگوی مطلوب

۳- انتخاب و انجام دو پروژه از اولویت‌های پژوهشی توسط کارشناسان امور زنان و خانواده وزارت نفت:

- تدوین مدل مطلوب مدیریت منابع انسانی با رویکرد جنسیتی
- بررسی پیامدهای فردی و سازمانی سیاست‌های کاهش حضور زنان دارای شرایط خاص در محیط‌های کار صنعتی

۴- بررسی امکان اجرای دو پروژه زیر:

- بررسی تجارب زیسته زنان مدیر صنعت نفت
- مستندسازی تجارب زیسته زنان موفق صنعت نفت

۵- تعیین اولویت‌های پژوهشی سال ۱۴۰۰