

گزارش عملکرد سال ۱۳۹۸ – امور زنان و خانواده وزارت نفت

برنامه	فعالیت/اقدام	گروه هدف	محل اجرا	دستگاه‌های همکار	دستاوردهای مورد انتظار
ارتقاء و پایش شاخص‌های عدالت جنسیتی	<ul style="list-style-type: none"> • شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاستگذاری و مدیریتی • حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاستگذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت • شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب • همکاری در بازنگاری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم در راستای برقراری عدالت جنسیتی • الزام به حضور زنان در مجامع سیاستگذاری و برنامه‌ریزی • تلاش برای ارتقا و ترفیع زنان شاغل در شرایط برابر • ترمیم وضعیت اقتصادی مادران کارمند (طرح کمک‌هزینه مهدکودک-ایجاد مهدکودک هم‌جوار) • مکاتبه با وزیر محترم درباره ارائه راهکارهای توسعه مشارکت زنان توانمند در مجموعه وزارت نفت، نامه شماره ۲۸۵۳۳۰ مورخ ۹۸/۰۶/۳۱ 	<p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل و مشاوران امور زنان شرکت‌ها</p> <p>زنان شاغل</p> <p>مادران کارمند</p> <p>زنان شاغل</p>	مجموعه وزارت نفت	شرکت‌های اصلی و واحد‌های ستادی	<p>اقدام به منظور رفع تبعیض‌های شناسایی شده</p> <p>آشنایی مدیران ارشد و کارکنان با مباحث جنسیتی و لزوم برقراری عدالت جنسیتی از طریق تبعیض مثبت</p> <p>اقدام به منظور رفع مشکلات شناسایی شده</p> <p>اصلاح قوانین و مقررات در راستای برقراری عدالت جنسیتی</p> <p>شرکت در سیاستگذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌های کلان صنعت نفت به منظور ترویج نگرش حساس به جنسیت و در نظر گرفتن زنان شاغل در سیاستگذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها</p> <p>تبعیض مثبت در ارتقا</p> <p>افزایش کمک هزینه مهدکودک برای مادران شاغل</p> <p>لحاظ نمودن شاخص جنسیتی در جذب و ارتقا و توان‌افزایی زنان شاغل</p>

<p>حذف کلیه هزینه‌های نوزادان متولدشده در بیمارستان‌های صنعت نفت تا زمان مرخص شدن برای زنان شاغل</p> <p>پیگیری مشابه‌سازی سن بازنشستگی زنان و مردان یا اصلاح فرمول بازنشستگی</p> <p>حل مشکل انتقال زنان به تبعیت از همسر برای تحکیم بنیان خانواده</p> <p>این قانون از سال ۹۴ اجرایی شده و برای اجرای آن از زمان مصوبه مجلس پیگیری شد.</p> <p>امکان استفاده فرزندان زنان شاغل از خدمات بهداشت و درمان صنعت نفت</p> <p>امکان کفالت خواهران مجرد</p> <p>برقراری عدالت در استفاده از مجموعه‌های ورزشی و آموزشی صنعت نفت</p> <p>ایجاد و افزایش امکانات تفریحی-رفاهی-ورزشی-فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>شرکت‌های اصلی و واحدهای ستادی</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>خواهران مجرد کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل و خانواده کارکنان</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مکاتبه با سازمان بهداشت و درمان برای حذف کلیه هزینه‌های نوزادان متولدشده در بیمارستان‌های صنعت نفت تا زمان مرخص شدن • پیگیری اصلاح مقررات سن بازنشستگی زنان، نامه شماره ۲۶۳۳۲۴ مورخ ۹۸/۰۸/۱۶ • مکاتبه به منظور تبیین دستورالعمل نحوه انتقال و مأموریت زنان شاغل به کلان‌شهرها و ارسال دو درخواست شخصی در این ارتباط، نامه شماره ۳۹۳۸۱۷ مورخ ۹۸/۰۹/۰۳ • مکاتبه با وزیر محترم نفت در خصوص اجرای صحیح قانون پرداخت مستمری به فرزندان کارمند زن متوفی مطابق با مصوبه مجلس، نامه شماره ۴۶۱۲۷۴ مورخ ۹۸/۱۰/۰۹ • مکاتبه با وزیر محترم نفت درباره نظام جدید بهداشت و درمان صنعت نفت و لزوم برقراری عدالت جنسیتی در ارائه خدمات مرتبط، نامه شماره ۵۱۲۳۸۶ مورخ ۹۸/۱۱/۰۸ • مکاتبه با مدیریت توسعه و سرمایه انسانی به منظور درخواست بازنگری و اصلاح کفالت خواهران مجرد در مجموعه مقررات اداری-استخدامی، نامه شماره ۲۶۳۳۳۵ مورخ ۹۸/۰۶/۱۶ • پیگیری دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی صنعت نفت • پیگیری ایجاد و افزایش امکانات تفریحی-رفاهی-ورزشی-فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها 	<p>ارتقاء و پایش شاخص‌های عدالت جنسیتی</p>
--	--------------------------------------	-------------------------	--	--	--

<p>رفع آزار جنسی و ناامنی اجتماعی در محیط کار</p> <p>حل مشکلات زنان شاغل مراجعه کننده</p>			<p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تلاش برای تقویت امنیت روانی زنان • تهیه نامه‌های موردی در خصوص مشکلات زنان شاغل 	
<p>افزایش مشارکت زنان شاغل در بخش‌های مدیریتی</p> <p>جستجوی راهکار برای بهبود وضعیت</p> <p>شناسایی و معرفی زنان توانمند</p> <p>معرفی زنان توانمند به مقام عالی وزارت و مدیران عامل چهار شرکت اصلی و واحدهای مستقل ستادی</p> <p>ارزیابی زنان شاغل در مرکز توسعه مدیریت نفت</p>	<p>شرکت‌های اصلی و واحدهای مستقل ستادی</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>زنان شاغل</p> <p>مدیران زن</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حمایت از انتصاب زنان در بالاترین سطوح سازمانی • تحلیل وضعیت موجود مدیریت زنان در مجموعه وزارت نفت • ایجاد بانک اطلاعات زنان برجسته و مستعد ارتقا • تهیه و ارائه لیست زنان توانمند به مقام عالی وزارت و مدیران عامل چهار شرکت اصلی و واحدهای مستقل ستادی (۲ بار در سال و موردی) • پیگیری اجرای طرح ارزیابی زنان توانمند در مرکز توسعه مدیریت نفت 	<p>افزایش مشارکت زنان در سطوح مدیریتی (۳۰٪)</p>
<p>آشنایی مشاوران با مباحث جنسیتی، فنون مذاکره و ...</p> <p>آشنایی شاغلین با مباحث جنسیتی</p> <p>بهبود وضعیت شغلی</p> <p>توان افزایش و آگاهی بخشی خانواده‌ها</p> <p>شناسایی و معرفی کتاب‌های مناسب در حوزه‌های جنسیتی</p> <p>آشنایی شاغلین با مباحث جنسیتی</p> <p>آشنایی شاغلین با مباحث جنسیتی</p>	<p>شرکت‌های اصلی و واحدهای مستقل ستادی</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>مشاوران امور زنان شرکت‌ها</p> <p>کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p> <p>خانواده‌های شاغلین</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • توان افزایش مشاوران امور زنان و خانواده از طریق دوره‌های آموزشی مورد نیاز • نظارت بر اجرای دوره‌های آموزشی با رویکرد جنسیتی در حوزه ستادی و شرکت‌های اصلی • توان افزایش زنان در برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل • تلاش برای برگزاری دوره‌های آموزشی خانواده‌های اقماری • ایجاد کتابخانه تخصصی زنان • آگاهی‌بخشی به شاغلین زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی • مطالعه و تهیه چکیده کتاب‌های مرتبط با حوزه زنان و خانواده 	<p>توان افزایش و ارتقای مهارت‌های شغلی زنان</p>

<p>فرهنگ‌سازی برای لزوم افزایش فعالیت‌های بدنی و مشکلات فقر حرکتی</p> <p>فرهنگ‌سازی و اطلاع‌رسانی</p> <p>معرفی توانمندی‌های کارگروه در زمینه‌های محیط زیست و انرژی</p> <p>طرح مسائل و مشکلات زنان شاغل در حضور وزیر محترم و مدیران عامل محترم</p>	<p>کارگروه‌های سلامت و ورزش امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>-</p> <p>کارگروه محیط زیست و انرژی</p> <p>-</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>زنان شاغل</p> <p>کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری ویژه‌برنامه آموزشی-فرهنگی در هفته تربیت بدنی و روز سلامت زن ایرانی با تاکید بر فقر حرکتی و لزوم افزایش فعالیت‌های بدنی • تهیه پمفلت‌های آموزشی-فرهنگی در مناسبت‌های مختلف • شرکت در جشنواره ملی آموزش محیط زیست، نمایشگاه ارائه دستاوردهای کارگروه و برگزاری کارگاه آموزشی • برگزاری نشست هفته گرامیداشت مقام زن با وزیر محترم نفت با حضور جمعی از مدیران و مشاوران امور زنان شرکت‌ها به منظور آشنایی با مسائل و مشکلات زنان شاغل 	<p>برگزاری نشست‌ها، نمایشگاه‌ها و مراسم ملی</p>
<p>ایجاد شبکه منسجم مشاوران امور زنان و خانواده در مجموعه وزارت نفت به منظور تاثیرگذاری در سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها از منظر جنسیتی، فرهنگ‌سازی و ...</p> <p>همکاری و تبادل نظر با سایر تشکل‌ها</p>	<p>-</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>مشاوران امور زنان</p>	<ul style="list-style-type: none"> • توسعه شبکه مشاوران امور زنان و خانواده شرکت‌های تابعه • مکاتبه با معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی برای تثبیت جایگاه مشاوران امور زنان و خانواده شرکت‌های اصلی • همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاوران امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست‌های دوره‌ای مشاوران • تلاش برای حضور مشاوران در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی وزارت نفت • حمایت معنوی و ارتباط با تشکل جوانان توسعه‌گرای صنعت نفت • حمایت معنوی و ارتباط با کارگروه زنان انجمن مدیریت پروژه ایران 	<p>حمایت از تعاونی‌ها و تشکل‌های زنان</p>

<p>شناسایی مشکلات و یافتن راهکارهای مناسب</p> <p>تحکیم بنیان خانواده‌ها</p>	<p>کارگروه پژوهش</p> <p>شرکت ملی گاز</p>		<p>زنان شاغل و خانواده‌های اقماری</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • احصا اولویت‌های پژوهشی زنان و خانواده و مصوب‌سازی اجرای آن‌ها در شرکت‌های اصلی • اتمام طرح پژوهشی "بررسی عوامل موثر بر تعادل کار و زندگی و تحکیم بنیان خانواده در کارکنان صنعت نفت با تاکید بر عوامل سازمانی" 	<p>انجام مطالعات و پژوهش‌های بنیادی و کاربردی و فراتحلیل و حمایت از پایان‌نامه‌های مرتبط در حوزه زنان</p>
<p>شناسایی باورهای کارکنان شاغل نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان و ارائه راهکارهای اصلاحی</p>	<p>شرکت ملی نفت</p>		<p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • اتمام طرح پژوهشی "شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان و ارائه راهکارهای اصلاحی" (با همکاری شرکت ملی نفت ایران) 	
<p>یافتن راهکار برای تاثیرات سوء صنعت نفت بر زندگی زنان شاغل و بومی و خانواده‌ها در مناطق عملیاتی</p>	<p>شرکت ملی پالایش و پخش</p>		<p>زنان شاغل و خانواده‌ها</p>	<ul style="list-style-type: none"> • پیگیری اجرای طرح پژوهشی "بررسی تاثیرات صنعت نفت بر زندگی فردی، خانوادگی و اجتماعی زنان (شاغل و بومی) و خانواده‌های ساکن در مناطق عملیاتی" 	
<p>تعیین شاخص‌های توان‌افزایی زنان شاغل در صنعت نفت</p>	<p>-</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • پیگیری تصویب طرح پژوهشی "بررسی مفهوم و شاخص‌های توان‌افزایی زنان شاغل در صنعت نفت" 	
<p>تدوین مدل مطلوب مدیریت منابع انسانی با رویکرد جنسیتی</p>	<p>کارگروه پژوهش</p>		<p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه RFP طرح پژوهشی "تدوین مدل مطلوب مدیریت منابع انسانی با رویکرد جنسیتی" 	
<p>تعیین راهکارهای حمایتی امنیت اجتماعی زنان شاغل</p>	<p>کارگروه پژوهش</p>		<p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه RFP طرح پژوهشی "بررسی امنیت اجتماعی زنان شاغل در مجموعه وزارت نفت و ارائه راهکارهای حمایتی (مقرراتی)" 	
<p>بررسی عدالت جنسیتی در فعالیتهای اجتماعی صنعت نفت و ارائه راهکار</p>	<p>کارگروه پژوهش</p>		<p>زنان و دختران بومی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه RFP طرح پژوهشی "عدالت جنسیتی در مسئولیت اجتماعی صنعت نفت" 	
<p>حمایت از پایان‌نامه‌های دانشجویی در زمینه مطالعات زنان</p>	<p>کارگروه پژوهش</p>		<p>دانشجویان کارشناسی ارشد و دکتری</p>	<ul style="list-style-type: none"> • اعلام لیست عناوین پژوهشی پایان‌نامه‌ای به امور پژوهش شرکت‌های اصلی به منظور درج در سایت 	

<p>افزایش مشارکت اقتصادی، اجتماعی و سازمانی زنان شاغل در صنعت نفت</p> <p>شرکت ملی گاز</p>	<p>شرکت ملی</p> <p>پالایش و پخش</p>	<p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> ارسال فراخوان طرح پژوهشی "شناسایی عوامل موثر بر مشارکت اقتصادی، اجتماعی و سازمانی زنان شاغل در صنعت نفت" پیگیری اجرای طرح پژوهشی "تحلیل وضعیت سلامت روان زنان شاغل در صنعت نفت و راهکارهای پیشنهادی جهت ارتقا" از طریق شرکت ملی پالایش و پخش، بررسی پروپوزالها و انتخاب مجری 	
<p>ارتقا سلامت از طریق آشنایی با خودمراقبتی</p> <p>آشنایی با سرطانهای شایع زنان</p> <p>فرهنگ سازی برای افزایش فعالیت بدنی مناسب</p> <p>بررسی وضعیت موجود سلامت زنان شاغل</p> <p>فرهنگ سازی و اطلاع رسانی</p> <p>آشنایی با شاخص های سلامت و برنامه عملیاتی بهبود وضعیت سلامت کارکنان</p> <p>اصلاحات ساختاری برای توسعه ورزش زنان</p> <p>ارتقای سلامت و کیفیت زندگی سالمندان</p>	<p>کارگروه سلامت و مشاوران امور زنان شرکتها</p> <p>مجموعه وزارت نفت</p> <p>سازمان بهداشت و درمان</p> <p>کارگروه های سلامت و ورزش</p> <p>کارگروه سلامت</p>	<p>کارکنان و خانواده ها</p> <p>زنان شاغل</p> <p>کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل</p> <p>کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p> <p>بازنشستگان</p>	<ul style="list-style-type: none"> طراحی و مصوب سازی دوره آموزشی "ارتقا سلامت و کیفیت زندگی شاغلین با رویکرد خودمراقبتی" طراحی و مصوب سازی دوره آموزشی "سرطان های شایع زنان" تهیه پمفلت های آموزشی-فرهنگی در هفته تربیت بدنی و روز سلامت زن ایرانی و ارسال آنها از طریق برید پژوهش غربالگری سلامت زنان شاغل در شرکت های اصلی تغذیه سایت امور زنان با مطالب علمی در مورد سلامت جسمی و روانی برگزاری نشست آشنایی با شاخص های سلامت و برنامه عملیاتی بهبود وضعیت سلامت کارکنان توسط سازمان بهداشت و درمان تلاش برای اصلاحات ساختاری برای توسعه ورزش زنان در راستای ارتقای سطح سلامت زنان شاغل و خانواده ها ارائه طرح ارتقای سلامت و کیفیت زندگی سالمندان به صندوق های بازنشستگی 	<p>ارتقاء بهداشت و سلامت زنان و خانواده</p>

<p>آشنایی با هنر و علم خودمراقبتی</p> <p>ارائه راهکار</p> <p>آگاهی سازی در زمینه ارتقا سلامت</p> <p>آگاهی سازی در زمینه ارتقا سلامت</p>	<p>کارگروه سلامت</p> <p>کارگروه ورزش</p> <p>کارگروه سلامت</p> <p>کارگروه سلامت</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>عمومی</p> <p>زنان شاغل و خانواده‌ها</p> <p>زنان شاغل و خانواده‌ها</p> <p>سایر سازمان‌ها</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه کتاب "هنر و علم خودمراقبتی جهت خانواده‌ها" • مکاتبه با مدیریت توسعه سرمایه انسانی برای ارائه چالش‌های ورزش وزارت نفت، نامه شماره ۳۳۵۰۱۱ مورخ ۹۸/۰۷/۲۴ • معرفی و ارسال فایل کتاب‌های لازم در راستای ارتقا سلامت زنان و خانواده • انتقال تجارب موفق به سایر سازمان‌ها 	
<p>فرهنگ‌سازی</p> <p>تبیین اهداف و برنامه‌های اجرایی شورای امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>بهبود وضعیت زنان شاغل و خانواده‌ها و آشنایی مدیران و کارکنان با مباحث جنسیتی</p>	<p>-</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>کارکنان</p> <p>زنان شاغل</p> <p>زنان شاغل و خانواده‌ها</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه ویژه‌نامه هفته گرامیداشت زن و مقام مادر • شرکت در جلسات متعدد کارگروه زنان و خانواده شورای امر به معروف و نهی از منکر و تهیه و تبیین اهداف و برنامه‌های اجرایی این شورا • ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف 	<p>تقویت و تعمیق باورهای دینی</p>
<p>توسعه شبکه مشاوران به منظور پیشبرد اهداف امور زنان و خانواده وزارت نفت در سایر شرکت‌ها و واحدهای مستقل ستادی</p>	<p>مشاوران امور زنان شرکت‌ها</p>	<p>مجموعه وزارت نفت</p>	<p>مشاوران امور زنان شرکت‌ها و زنان شاغل</p>	<ul style="list-style-type: none"> • توسعه شبکه مشاوران امور زنان و خانواده • مکاتبه با معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی برای تثبیت جایگاه مشاوران امور زنان و خانواده شرکت‌های اصلی، نامه شماره ۱۶۹۲۴۶ مورخ ۹۸/۰۳/۲۲ • همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاوران امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست‌های دوره‌ای مشاوران • توان‌افزایی مشاوران امور زنان و خانواده • تلاش برای حضور مشاوران در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی وزارت نفت 	<p>اصلاح ساختار و تشکیلات حوزه زنان و خانواده در سطح ستاد و صف</p>

				<ul style="list-style-type: none"> • پیگیری تصویب راهبردهای صنعت نفت در حوزه زنان و خانواده 	
آگاهی‌رسانی به خانواده‌ها به منظور حل مسائل و مشکلات	-	خانواده‌ها	خانواده‌ها	<ul style="list-style-type: none"> • شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها 	سایر برنامه‌ها
در نظر گرفتن مباحث جنسیتی در نظامنامه	-	زنان و دختران بومی	زنان و دختران بومی	<ul style="list-style-type: none"> • همکاری در تهیه نظامنامه مسئولیت اجتماعی وزارت نفت 	
فرهنگ‌سازی در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی، آب و حفظ محیط زیست	کارگروه محیط زیست و انرژی	عمومی	عمومی	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه و صداگذاری بر روی چند فایل آموزشی در حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی، آب و حفظ محیط زیست 	
فرهنگ‌سازی در زمینه بهینه‌سازی مصرف آب و حفظ محیط زیست	کارگروه محیط زیست و انرژی	عمومی	عمومی	<ul style="list-style-type: none"> • تدوین سرفصل‌های دوره‌های آموزشی «لزوم سواد آبی در شرایط بحرانی» و «محیط زیست سالم و تاثیر آن در سبک زندگی خانواده» 	
به منظور استفاده از تجارب شهرداری در زمینه پسماند	کارگروه محیط زیست و انرژی	عمومی	عمومی	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری جلسه مشترک با مشاور زنان و خانواده شهرداری تهران به منظور هم‌افزایی بیشتر 	
فرهنگ‌سازی در زمینه مصرف بهینه آب، انرژی و پسماند	کارگروه محیط زیست و انرژی	مجموعه وزارت نفت	خانواده‌ها	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری کارگاه آموزشی-فرهنگی «مدیریت مصرف بهینه آب، انرژی و پسماند از منظر مسئولیت اجتماعی» برای دبیرستان‌های دخترانه شهرک مهاجران شرکت پالایش نفت امام خمینی شازند 	
اشاعه مدیریت مصرف انرژی در بین کارکنان و خانواده‌ها	کارگروه محیط زیست و انرژی	کارکنان	کارکنان	<ul style="list-style-type: none"> • مکاتبه با وزیر محترم نفت درباره مدیریت مصرف انرژی و ضرورت اشاعه آن در بین کارکنان وزارت نفت، نامه شماره ۱۵۹۲۹۹ مورخ ۹۸/۰۴/۱۶ 	
فرهنگ‌سازی و اطلاع‌رسانی	-	کارکنان	کارکنان	<ul style="list-style-type: none"> • بروزرسانی سایت زنان نفت در زمینه توسعه مسئولیت اجتماعی و حفظ محیط زیست 	
بروزرسانی شناسنامه روانشناسی خانواده بر اساس یافته‌های جدید روانشناسی	کارگروه آموزش	کارکنان	کارکنان	<ul style="list-style-type: none"> • بازنگری و اصلاح شناسنامه آموزشی دوره روانشناسی خانواده • ارتقا سطح آگاهی خانواده‌های کارکنان از طریق برگزاری 	

<p>ارتقا سطح آگاهی شاغلین و خانواده‌ها در زمینه پایداری خانواده‌ها</p>	<p>شرکت ملی پخش برای تعیین مکان برگزاری این نشست‌ها</p>		<p>زنان شاغل و خانواده‌ها</p>	<p>۴ نشست تخصصی "بازآفرینی زندگی بهتر و خانواده سالم" (اردیبهشت‌ماه ۹۸)، "پایداری خانواده، مراقبت و پیشگیری از بروز روابط موازی و روش‌های مقابله با آن" (آبان‌ماه ۹۸)، "پایداری خانواده: مدیریت بسترهای اجتماعی زمینه‌ساز و تقویت‌کننده روابط موازی در خانواده با نگاهی ویژه به فضای مجازی و محیط کار" (آذرماه ۹۸) و "توان‌افزایی خانواده در گذار از شرایط سخت و بحرانی زندگی" (دی‌ماه ۹۸)</p>	
--	---	--	-----------------------------------	--	--