

گزارش اقدامات شاخص یک سال اخیر دفتر مشاوران نفت در امور زنان و خانواده / اسفند ماه ۹۴

اهداف	فعاليتها	همکار	گروه هدف	نتایج کیفی (دستاوردها)	چالشها
۱) نهادینه سازی امور زنان و خانواده در وزارت نفت	۱) تصویب ساختار سازمانی مشاوران زنان و خانواده در ستاد وزارت نفت ۲) عضویت مشاورین زنان شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت ملی صنایع پتروشیمی در هیئت مدیره های شرکت های متبوعه	اداره کل تشکیلات و روشها مدیران عامل	زنان شاغل	نهادینه شدن امور زنان و خانواده در صنعت نفت	۱) سیاست کوچک سازی ساختار وزارت نفت
۲) ایجاد رویکرد برنامه محور در حوزه زنان و خانواده	۱) تقویت و توسعه کار گروه های تخصصی هشتگانه (آموزش، پژوهش، سلامت، ورزش، تحول اداری و اصلاح مقررات، فرهنگی ارتباطات، خانواده، مسئولیت اجتماعی و محیط زیست) ۲) تدوین برنامه راهبردی امور زنان و خانواده صنعت نفت تا سال ۱۴۰۰ ۳) تدوین برنامه ششم توسعه ویژه امور زنان و خانواده ۴) تحلیل وضعیت موجود زنان (سه شاخص جذب، ارتقاء، بازنشستگی و پیامدها)	نمایندگان حوزه ستادی و شرکت های اصلی و واحدهای مستقل ستادی معاونت برنامه ریزی و نظارت بر منابع هیدروکربوری	زنان شاغل و مدیران	تدوین برنامه های مرتبط	۲) ضعف در برنامه ریزی و حمایت از ارتقا توانمندیهای زنان
۳) توان افزایی زنان شاغل	۱) اجرای دوره مدیریتی Mini-MBA ویژه زنان ۲) عضویت مشاورین زن در شوراهای عالی ۳) طراحی، مصوب سازی و اجرای دوره ها و نشست های آموزشی با رویکرد جنسیتی (۱۶ دوره) ۴) تهیه بانک اطلاعات مدیران زن و ایجاد شبکه مشاورین زن ۵) راه اندازی و توسعه سایت زنان نفت	مدیریت های عامل و مشاورین زن حوزه منابع انسانی ICT	زنان شاغل و مشاورین زن	ارتقای شایستگی زنان جهت حضور در عرصه های سیاستگذاری و تصمیم گیری	بهره گیری ناچیز از شایستگی زنان متخصص در عرصه های مدیریتی و سیاستگذاری

گزارش اقدامات شاخص یک سال اخیر دفتر مشاوران و سرپرستان / اسفند ماه ۹۴

اهداف	فعاليتها	همکار	گروه هدف	نتایج کیفی (دستاوردها)	چالشها
۴) تحلیل وضعیت زنان و زمینه یابی برنامه ریزی جنسیتی از طریق مطالعات و پروژه های پژوهشی	۱) اجرای ۵ پروژه پژوهشی و پیشنهاد انجام ۴ پروژه جدید و پایان نامه های مرتبط در سال ۹۵ ۲) تهیه ۲ گزارش فراتحلیلی	حوزه پژوهش و فناوری	زنان شاغل و خانواده کارکنان	لحاظ نمودن پژوهش های معطوف به جنسیت در سبد پژوهش	فقدان پژوهش های مرتبط با تحلیل وضعیت زنان و نگرش جنسیتی
۵) ایجاد فرصت های برابر و برقراری عدالت جنسیتی	۱) تهیه ابلاغیه های متعدد برای ایجاد فرصت های بهره گیری از امکانات و تسهیلات رفاهی ورزشی و توسعه مشارکت اجتماعی و اقتصادی زنان ۲) بررسی و پیشنهاد بازنگری در ۹ مورد از مقررات مرتبط با زنان و خانواده	حوزه منابع انسانی	زنان شاغل (و زنان سرپرست خانوار) و خانواده کارکنان	بهبود و اصلاح نگرش عمومی نسبت به توسعه مشارکت زنان	نبود فرصت های برابر و کمبود مقررات تسهیل کننده برای زنان شاغل
۶) ارتقاء سطح سلامت زنان	۱) برگزاری همایش ارتقاء سلامت زنان شاغل ۲) تهیه طرح افزایش کمک هزینه مهد کودک ۳) مشارکت در بازنگری سند راهبردی ورزش وزارت نفت و ایجاد ماده توسعه ورزش زنان ۴) طراحی برنامه های ورزشی حین کار برای زنان شاغل ۵) اصلاحات ساختاری برای توسعه ورزش زنان	حوزه منابع انسانی	زنان شاغل و خانواده کارکنان	جلب توجه مدیران و مسئولین به موضوع سلامت زنان و اهمیت توسعه ورزش	عدم توجه کافی به ابعاد مختلف سلامت زنان در محیط کار و خانواده

