

عناوین برنامه های سال ۱۳۹۵

امور زنان و خانواده در حوزه ستادی و شرکت های اصلی

عناوین برنامه های مستقل دفتر:

- ۱- تهیه طرح توان افزایی زنان شاغل صنعت نفت بر حسب گروه های سنی کارکنان
- ۲- تهیه برنامه عملیاتی ارتقای جایگاه زنان شاغل
- ۳- برنامه ریزی سلسله نشست های روشنگر و آگاهی بخش با هدف اصلاح نگرش های عمومی در حوزه زنان و خانواده
- ۴- شناسایی شوراهای سیاستگذاری، برنامه ریزی و تصمیم گیری و ارائه پیشنهاد اصلاحات ساختاری با هدف معرفی و عضویت زنان متخصص
- ۵- ایجاد و راه اندازی بانک اطلاعات زنان
- ۶- تشکیل شبکه مدیران زن در صنعت نفت و ارائه برنامه توان افزایی
- ۷- تقویت شبکه مشاورین زن و ارائه برنامه توان افزایی
- ۸- طراحی و پیشنهاد برنامه های توسعه آموزشی، فرهنگی و اجتماعی دختران و زنان در جوامع محلی مناطق عملیاتی با همکاری دستگاه های ذیربط
- ۹- تهیه و پیگیری دستورالعمل های مورد نیاز جهت افزایش سهم زنان در دوره های تخصصی و ماموریت ها
- ۱۰- تدوین و پیگیری اجرای برنامه عملیاتی به منظور رفع نیازهای رفاهی و تامین امنیت روانی مادران شاغل
- ۱۱- پیگیری پیشنهاد توسعه و ارتقاء مراکز خدمات مشاوره ای با تاکید بر مشاوره حقوقی زنان و خانواده به تناسب نیاز ستاد و مناطق عملیاتی

عناوین برنامه های مستقل دفتر:

۱۲- شناسایی مشکلات اساسی زنان سرپرست خانوار و شاهد و ایثارگر و تدوین برنامه جهت بهبود وضعیت آنان

۱۳- مشارکت در تدوین برنامه های غنی سازی اوقات فراغت زنان شاغل و خانواده های کارکنان از طریق اصلاح و بهینه سازی برنامه های فرهنگی و هنری

۱۴- تدوین و اجرای برنامه های هفته گرامیداشت مقام زن و روز مادر

۱۵- تهیه فصل نامه مستقل دفتر امور زنان و خانواده

مجموعه پروژه	اعتبارات مورد نیاز (به ریال)	عناوین برنامه های سال ۱۳۹۵ امور زنان و خانواده به تفکیک کارگروه ها:
		کارگروه پژوهش:
(حسب مورد)		۱- پروژه های پژوهشی در حال اجرا (اولویت های پژوهشی مربوط به سال ۱۳۹۴):
شرکت ملی گاز	۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱-۱ بررسی عوامل سازمانی موثر بر تعادل بین کار و زندگی و تحکیم بنیان خانواده زنان شاغل در صنعت نفت
شرکت ملی نفت	۸۸۰/۰۰۰/۰۰۰	۱-۲ بررسی عوامل موثر بر ایجاد فرصت های رشد و ارتقا زنان در صنعت نفت و راهکارهای بهبود آن
شرکت ملی نفت	۷۴۰/۰۰۰/۰۰۰	۱-۳ شناسایی باورهای کارکنان شاغل در صنعت نفت نسبت به نقش های اجتماعی زنان
شرکت ملی پالایش و پخش	۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱-۴ تحلیل وضعیت موجود سلامت زنان شاغل در صنعت نفت
در مرحله انتخاب مجری	۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱-۵ بررسی سیاست ها، قوانین، مقررات و برنامه های منابع انسانی و روش های اجرایی آن در صنعت نفت با رویکرد جنسیتی در راستای افزایش مشارکت اجتماعی و سازمانی زنان شاغل
اعتبارات مورد نیاز (به ریال)		عناوین برنامه های سال ۱۳۹۵ امور زنان و خانواده به تفکیک کارگروه ها:

کارگروه پژوهش (ادامه):

۲- پروژه های جدید (اولویت های پژوهشی مربوط به سال ۱۳۹۵):

-	۲-۱ بررسی وضعیت مشارکت اقتصادی، اجتماعی و سازمانی زنان شاغل در صنعت نفت و شناسایی عوامل موثر بر آن
-	۲-۲ بررسی تجربه زیسته زنان مدیر در صنعت نفت
-	۲-۳ بررسی مفهوم و شاخص های توانمندسازی زنان و عوامل موثر بر آن در صنعت نفت
-	۲-۴ بررسی شیوه های ارتقای شبکه مشاورین امور زنان و خانواده در صنعت نفت با تاکید بر ارائه راهکارها و برنامه های توان افزایی مشاورین

۳- تعریف پایان نامه های پژوهشی به شرح ذیل و ارسال به مراجع ذیربط جهت اجرا:

۳-۱ مطالعه تطبیقی جایگاه و توانمندی های زنان شاغل در صنعت نفت با سایر کشورها

۳-۲ بررسی نقش زنان در بهینه سازی مصرف انرژی

کارگروه پژوهش (ادامه):

۳-۳ بررسی نیازهای اجتماعی و سلامت زنان بومی در مناطق عملیاتی

۳-۴ بررسی آسیب‌های اجتماعی ناشی از حضور صنعت نفت در مناطق عملیاتی برای زنان و کودکان

۳-۵ بررسی عوامل موثر در اصلاح نگرش سازمان و کارکنان نسبت به نقش و جایگاه زنان

۳-۶ بررسی عوامل موثر در بهبود تعاملات سازمانی کارکنان (مرد و زن)

۳-۷ بررسی ضرورت برنامه ریزی حساس به جنسیت در سازمان‌ها (با نگاهی به صنعت نفت)

ملاحظات : علاوه بر موارد فوق ، پروژه‌های اجرایی مانند؛ تهیه بانک اطلاعات پژوهشی در حوزه زنان و خانواده و ... با همکاری مشترک دفتر مشاورت و اعضای کارگروه پژوهش انجام خواهد پذیرفت.

کارگروه تحول اداری و اصلاح مقررات- امکان‌یابی اصلاح مقررات در زمینه‌های زیر:

۱- موارد در دست تصویب:

۱-۱ طرح افزایش کمک هزینه مهد کودک کارکنان زن

۱-۲ برقراری مستمری پس از فوت زنان شاغل و بازنشسته

۲- موارد در دست بررسی در مراجع ذیربط:

۲-۱ خاص نگرسی به زنان سرپرست خانوار و اعطای تسهیلات ویژه

۲-۲ طرح کفالت والدین توسط فرزند دختر ارشد

۲-۳ برقراری حق عائله مندی کارکنان زن فاقد همسر مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ مجلس شورای اسلامی

۳- موارد تحت بررسی های کارشناسی در کارگروه:

۳-۱ تهیه طرح انتقال زنان به تبعیت از همسران خود

۳-۲ طرح پوشش درمانی فرزندان کارکنان زن

کارگروه تحول اداری و اصلاح مقررات (ادامه) - امکان یابی اصلاح مقررات در زمینه های زیر:

۳-۳ تسری دستورالعمل واگذاری منازل سازمانی به زنان شاغل

۳-۴ اصلاح رویه پرداخت اضافه شایستگی سالانه به زنان در هنگام مرخصی زایمان

۳-۵ تهیه پیش نویس تعیین ساعات کار اداری شناور (اول وقت و آخر وقت)

۳-۶ عدم نیاز به اخذ مجوز سازمان بهداشت و درمان در مورد استفاده از مرخصی ساعتی کارکنان زن در دوران شیردهی

کارگروه فرهنگی / ارتباطات :

۱- شناسایی و ایجاد فرصت جهت طرح مسائل زنان و تغییر نگرش‌های عمومی نسبت به نقش و جایگاه زنان در توسعه

برگزاری جلسات دوره‌ای با مشاور محترم امور زنان جهت انعکاس مسائل و مشکلات زنان شاغل به منظور ارائه به مقامات عالی رتبه

۱-۲ انتخاب پیام‌های متناسب با موضوع رویدادها و مناسبت‌ها جهت ارسال پیام کوتاه (SMS) و درج در سایت زنان نقت

۱-۳ برگزاری نمایشگاه در مناسبت‌های مختلف (۲ نمایشگاه)

۱-۴ برنامه ریزی جهت بازشناسی شخصیت زن مسلمان و معاصر سازی نقش‌های آن

۱-۵ برگزاری نشست‌های تخصصی و بررسی موضوعات مهم (سلسله نشست‌های تخصصی -۴ نشست تخصصی) به تفکیک هر شرکت

1-6 تهیه خلاصه مقالات و کتب مرتبط با موضوع و انتشار آن از طریق CD و سایت

۱-۷ تهیه کتاب شناسی تخصصی با محوریت زن و خانواده و ارائه و اطلاع‌رسانی مناسب آن و خرید کتب مرتبط و توزیع آن در مناسبت‌های مختلف

۱-۸ هماهنگی با معاونت امور زنان نهاد ریاست جمهوری در خصوص دریافت منابع اطلاعاتی، آمار، اخبار، مطالعات و پژوهش‌های انجام شده در حوزه زنان

کارگروه فرهنگی / ارتباطات (ادامه) :

۲- شناسایی کارکنان برجسته زن و مستند سازی فعالیت‌های آنان در حوزه‌های مختلف صنعت نفت

۲-۱- مشخص نمودن معیارهای شایستگی زنان در صنعت نفت از طریق تهیه فرم‌های ارزیابی و ارسال فرم‌ها و جمع‌آوری اطلاعات و ارائه آنها جهت تغذیه در بانک اطلاعاتی

۲-۲- تهیه فیلم از زنان توانمند در صنعت نفت

۳- همکاری در طراحی برنامه‌های فرهنگی جهت اصلاح نگرش مدیران و سیاستگذاران نسبت به اهمیت برنامه ریزی جنسیتی در صنعت نفت

۳-۱- تهیه بسته‌های فرهنگی و استفاده مناسب در برنامه‌های مختلف

۴- مشارکت در برگزاری برنامه‌های ذیل:

۴-۱- هفته گرامیداشت مقام زن و مادر

۴-۲- مراسم فرهنگی - هنری در دوره‌های مختلف سال به منظور تشویق فعالان در حوزه فرهنگ ایرانی و هنر - اسلامی با حضور زنان هنرمند صنعت و دعوت از گروه‌های هنری مطرح کشور در حوزه زنان

۴-۳- مسابقات فرهنگی - مذهبی در مناسبت‌های مختلف برای همکاران صنعت نفت و خانواده‌هایشان

کارگروه فرهنگی / ارتباطات (ادامه) :

۴-۴ تهیه ویژه نامه به مناسبت های مهم در نشریه های صنعت نفت

۴-۵ تهیه ویژه نامه مستقل دفتر امور زنان و خانواده

۴-۶ اطلاع رسانی و پوشش خبری و درج اخبار مباحث مربوط به زنان و خانواده

۴-۷ راه اندازی اردوها و برنامه های علمی، تحقیقی، پژوهشی و ترویجی برای زنان صنعت نفت

کارگروه آموزش:

۱- پیگیری اجرایی نمودن دوره آموزشی OIL MINI MBA ویژه زنان در صنعت نفت

۲- برگزاری سلسله نشست های روشنگر و آگاهی بخش با هدف اصلاح نگرش های عمومی در حوزه زنان و خانواده

۳- طراحی و پیگیری اجرای دوره آموزشی برنامه ریزی با رویکرد جنسیتی در حوزه منابع انسانی صنعت نفت

۴- طرح پرورش مدیران زن در صنعت نفت

۵- نیازسنجی، بررسی دوره ها و کارگاه های آموزشی ویژه زنان شاغل جدید الاستخدام و سایر کارکنان

۶- نیازسنجی، بررسی و احصاء دوره های آموزشی ویژه بانوان شاغل در سمت های سرپرستی / مدیریتی

۷- شناسایی اساتید برای دوره های آموزشی حوزه بانوان و تشکیل بانک اطلاعاتی اساتید و ابلاغ به شرکت ها

۸- طراحی دوره های آموزشی جدید و پیگیری اجرای دوره های مصوب مرتبط با مطالعات زنان به ویژه برنامه ریزی با رویکرد جنسیتی

۹- طراحی و اجرای دوره ها و کارگاه های آموزشی ویژه مشاوران با هدف توان افزایی

۱۰- شناسایی موسسات آموزشی برگزارکننده دوره های آموزشی در حوزه بانوان و تشکیل بانک اطلاعاتی ویژه جهت ابلاغ به شرکت ها

۱۱- تدوین دستورالعمل اجرای دوره های آموزشی ویژه زنان

۱۲- پیگیری تداوم اجرای دوره های آموزشی مصوب

کارگروه سلامت:

۱- ارتقا سطح سلامت جسمی زنان شاغل از طریق ارزیابی مخاطرات سلامت زنان شاغل در صنعت

۲- توسعه برنامه ایمنی؛ بهداشت و سلامت زنان با برنامه های توسعه و بهبود مستمر سطح سلامت؛ بهداشت و ایمنی، رعایت اصول ارگونومی و استانداردهای محیط کار طبق استانداردهای HSE

۳- توسعه برنامه مراقبتی سلامت روان زنان از طریق شناسایی عوامل موثر در سلامت روان

۴- توسعه برنامه مراقبتی سلامت جسمی با رویکرد جامعه محور از طریق شناسایی همسران توانمند شاغلین در عملیات (طرح های اقماری)

۵- توسعه برنامه مراقبتی ویژه زنان آسیب دیده از طریق توانمند نمودن زنان سرپرست خانواده (تک سرپرست با یک بیماری مزمن و یا صعبالعلاج) طبق CASE MANAGEMENT

۶- کمیته علمی ارزیابی تقاضا برای بررسی در خواست ها و تقاضا ها بر اساس مستندات علمی و کاربردی اجرایی

کارگروه ورزش:

۱- پیشنهاد و پیگیری برگزاری المپیاد ویژه کارکنان زن

۲- شرکت در برگزاری مسابقات چهار جانبه بین المللی در مهر ماه سال ۹۵ (در سال جاری به تصویب شورای مرکزی ورزش رسیده است)

۳- پیگیری توسعه ورزش همگانی و قهرمانی و حضور یک نماینده زن در شوراهای ورزش چهار شرکت اصلی

۴- پیگیری جهت استفاده بهینه از امکانات و فضاهای ورزشی (ساعات مناسب و توسعه امکانات)

۵- پیگیری ایجاد سمت سازمانی معاونت ورزش زنان در حوزه ستادی و چهار شرکت اصلی و اختصاص ردیف بودجه مشخص برای ورزش زنان

۶- پیشنهاد و پیگیری برگزاری جشنواره های ورزشی و بومی در مناطق عملیاتی و ستادی

۷- پیشنهاد و پیگیری افزایش تعداد و تنوع بخشی به رشته های ورزش قهرمانی در چهار شرکت اصلی و بهبود وضعیت تیم های قهرمانی فعلی

۸- فرهنگ سازی ورزش در بخش زنان در ادارات از طریق بهره گیری از امکانات IT , ICT در سازمانها

۹- پیگیری موضوع بکارگیری فضای مناسب و تعبیه امکانات مورد لزوم برای ورزش زنان در محل خدمت، مانند؛ تعبیه وسایل ورزشی در حد مقدور جنب سالن ناهار خوری و...

۱۰- شرکت در برگزاری سمینار / نشست های آموزشی مرتبط با حرکات اصلاحی با هدف آگاه سازی زنان و خانواده توسط چهار شرکت اصلی

کارگروه زنان و مدیریت مصرف بهینه آب، انرژی و حفظ محیط زیست :

۱- آموزش و توان‌افزایی زنان در افزایش بهره‌وری، مدیریت مصرف بهینه منابع و تولید پسماند و حفاظت از محیط زیست از طریق طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی کاربردی و تهیه بسته‌های آموزشی (بروشور، کتاب، CD و...)

۲- طراحی و پیشنهاد برگزاری همایش‌ها و نشست‌های تخصصی با محوریت نقش زنان در مدیریت مصرف بهینه آب، انرژی و حفظ محیط زیست

۱-۲ حساس‌سازی زنان نسبت به مدیریت مصرف بهینه آب و انرژی و حفاظت از محیط زیست

۳- طراحی و پیشنهاد برگزاری یا مشارکت در برگزاری نمایشگاه‌های تخصصی و معرفی تکنولوژی‌های نوین در موضوع مدیریت مصرف بهینه آب، انرژی و حفظ محیط زیست

۴- جلب مشارکت و همکاری سازمان‌های دولتی، غیردولتی، بین‌المللی و کارآفرینان زن برای اجرای کردن برنامه‌های توان‌افزایی در توسعه پایدار زیست محیطی

۱-۴ شناسایی مهمترین NGOهای فعال در حفاظت از محیط زیست و مدیریت مصرف بهینه آب و انرژی و برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی مشترک

۲-۴ تدوین برنامه‌ها و راهکارهای همکاری با NGOها با هدف ترویج فرهنگ مصرف بهینه آب، انرژی و حفظ محیط زیست

۳-۴ برگزاری کارگاه آموزشی آشنایی با فرآیندهای تشکیل NGOهای مرتبط با موضوع

۵- گزارش تحلیلی پژوهش‌های انجام شده در زمینه نقش زنان در مدیریت مصرف بهینه آب، انرژی و حفظ محیط زیست

۱-۵ شناسایی و بررسی مستندات موجود در زمینه نقش زنان و مدیریت مصرف بهینه منابع و تولید پسماند و حفاظت از محیط زیست